

POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZEGU



**PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU
W
POWIECIE BRZESKIM**

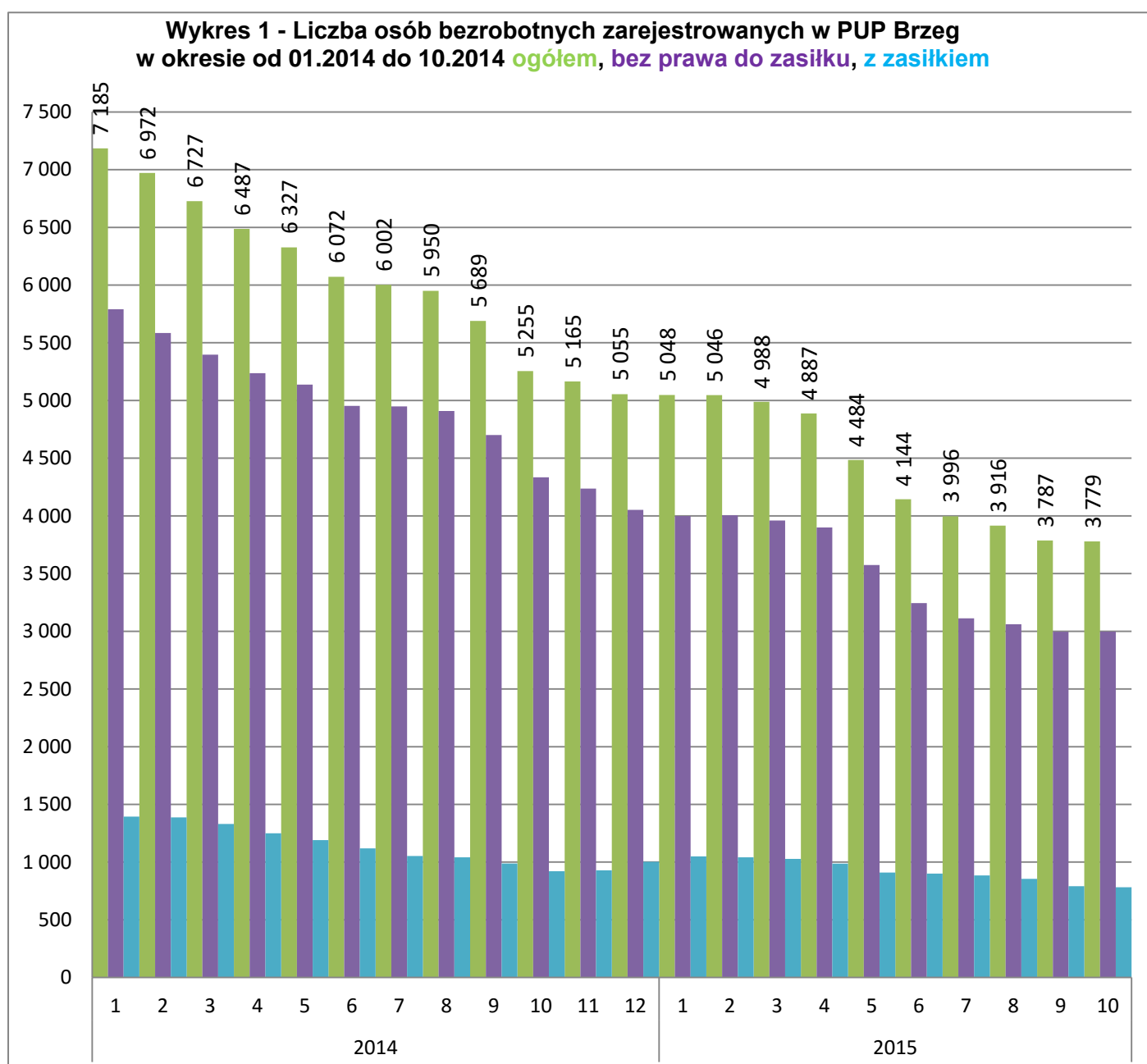
Brzeg, 13 listopada 2015r.

Największą liczbę bezrobotnych w powiecie brzeskim 11 614 osób i stopę bezrobocia 32,8% odnotowano w styczniu 2004r.

Na koniec października 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu było zarejestrowanych 3 779 osób bezrobotnych.

Według danych statystycznych GUS na koniec września 2015 roku stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 9,7%, w województwie opolskim – 9,7%, natomiast w powiecie brzeskim – 13,4%.

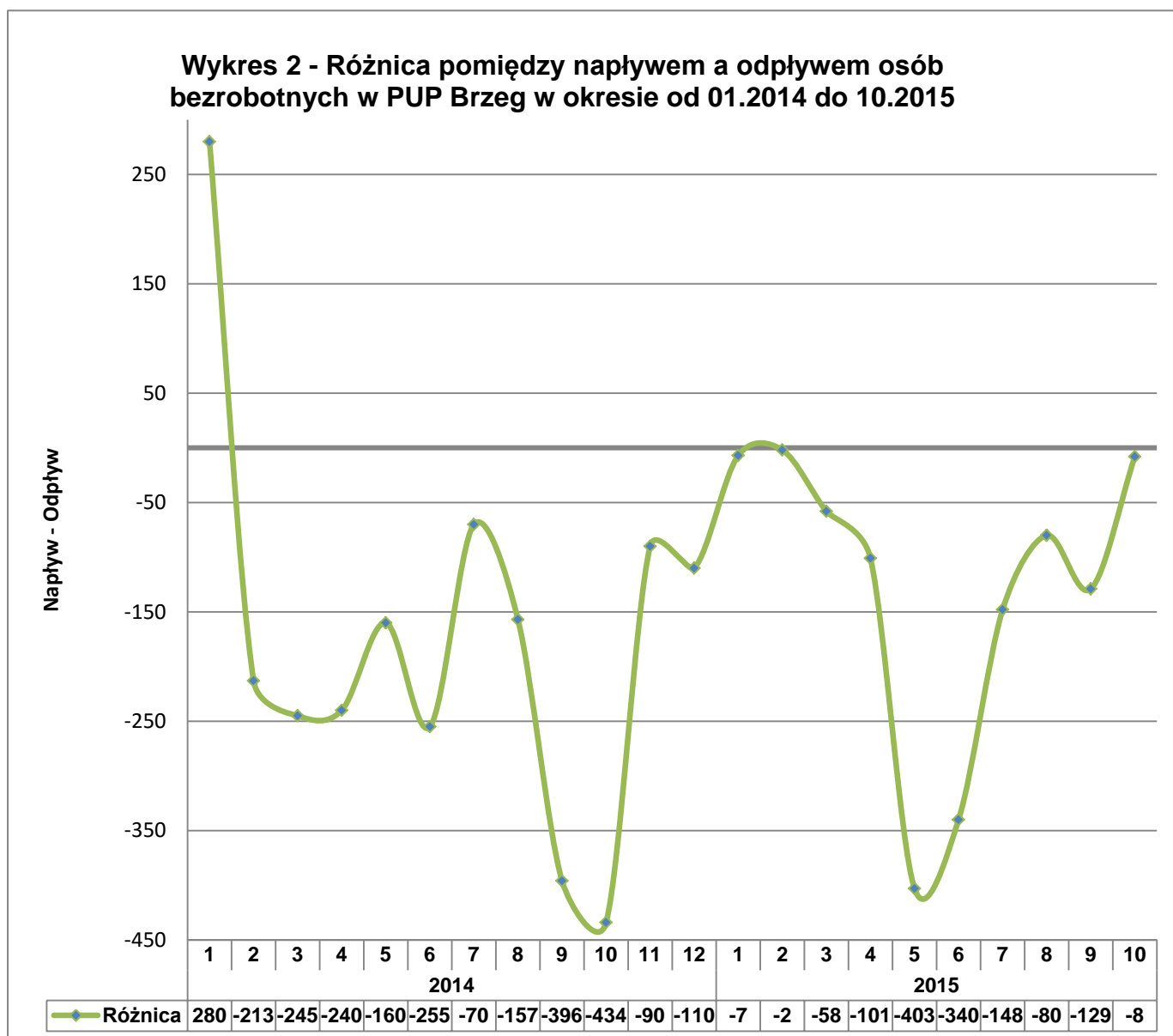
Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych od stycznia 2014 do października 2015r. przedstawia poniższy wykres.



W styczniu 2014r. w PUP Brzeg było zarejestrowanych ogółem 7 185 osób i była to największa liczba osób zarejestrowanych w okresie od stycznia 2014 do października 2015. Od tego miesiąca obserwowano tendencję spadkową (różnica pomiędzy liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Brzeg w styczniu 2014 a październiku 2015 to 3 406 osób).

Analizując liczbę osób zarejestrowanych w PUP Brzeg w okresie od stycznia 2014 do października 2015 zauważalny jest ciągły spadek liczby osób zarejestrowanych (w roku 2015: styczeń – 7 osób mniej, luty – 2 osoby mniej, marzec – 58 osób mniej, kwiecień – 101 osób mniej, maj – 403 osoby mniej, czerwiec – 340 osób mniej, lipiec – 148 osób mniej, sierpień – 80 osób mniej, wrzesień – 129 osób mniej, październik – 8 osób mniej).

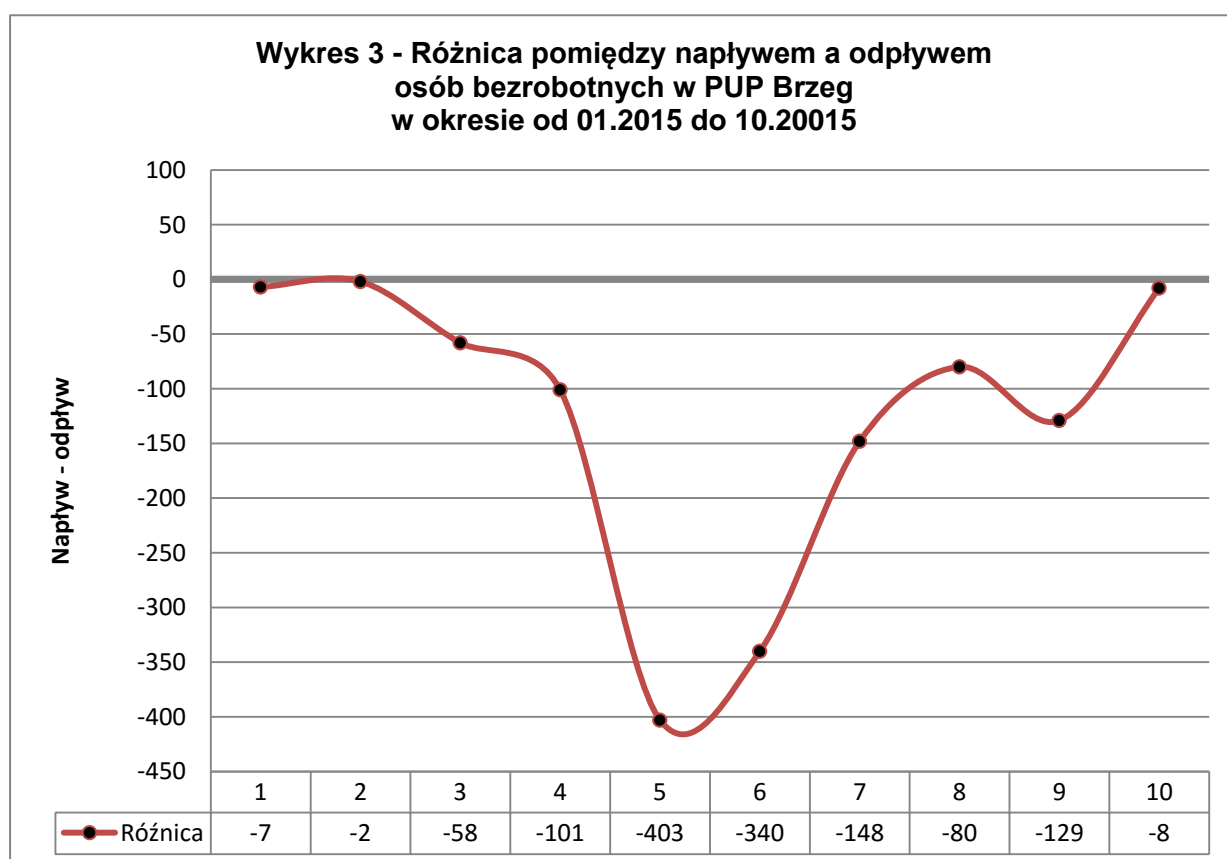
Różnicę pomiędzy napływem a odpływem osób bezrobotnych w okresie od stycznia 2014 do października 2015 przedstawia następujący wykres.



Analiza tego wykresu pozwala na zaobserwowanie faktu, że lata 2014 i 2015 różniły się znacząco od wcześniejszych lat. Za wyjątkiem stycznia 2014, różnica pomiędzy napływem a odpływem jest ciągle poniżej zera. Nie ma w tych latach przewagi liczby osób rejestrujących się nad liczbą osób wyrejestrowujących się, zauważalną w latach wcześniejszych (szczególnie w miesiącach zimowych).

Tendencja spadkowa utrzymuje się przez cały czas osiągając maksymalną różnicę pomiędzy osobami rejestrującymi się a wyrejestrowującymi się w miesiącach październiku 2014 (o 434 osoby mniej) oraz w maju 2015 (- o 403 osoby mniej).

Poniższy wykres przedstawia różnicę pomiędzy napływem a odpływem osób bezrobotnych w okresie od stycznia 2015 do października 2015.



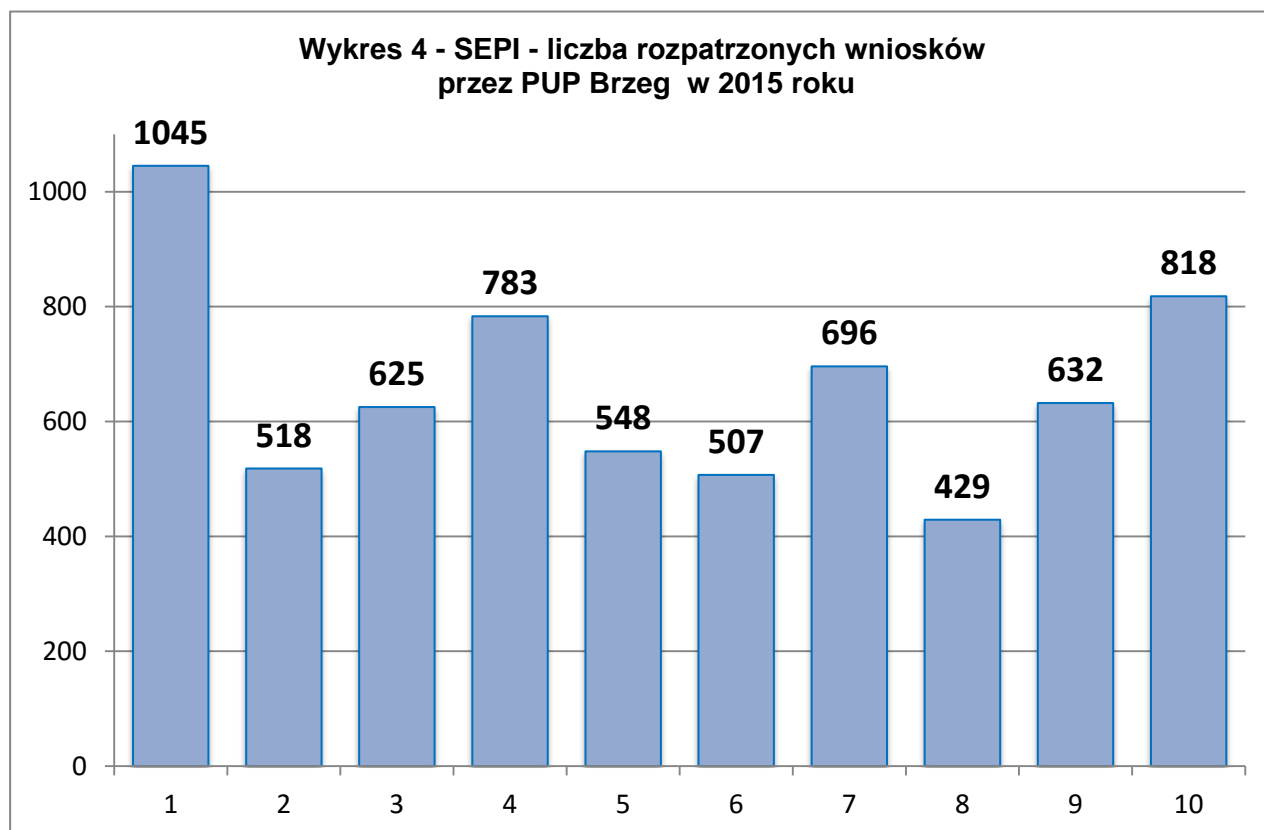
Analizując różnicę pomiędzy napływem a odpływem liczby osób bezrobotnych w 2015 roku zauważalna jest tendencja spadkowa (nawet w początkowych, zimowych miesiącach, charakteryzujących się zwiększoną liczbą osób rejestrujących się). Największą różnicę pomiędzy rejestracjami a wyrejestrowaniami odnotowano w maju – 403 osoby mniej.

Od czerwca 2014 roku zostało wdrożone innowacyjne rozwiązanie usprawniające komunikację pomiędzy instytucjami powiatu brzeskiego, pozwalające na wymianę informacji drogą elektroniczną. Aplikacja, która umożliwia realizację opisywanych możliwości to SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (czyli kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji).

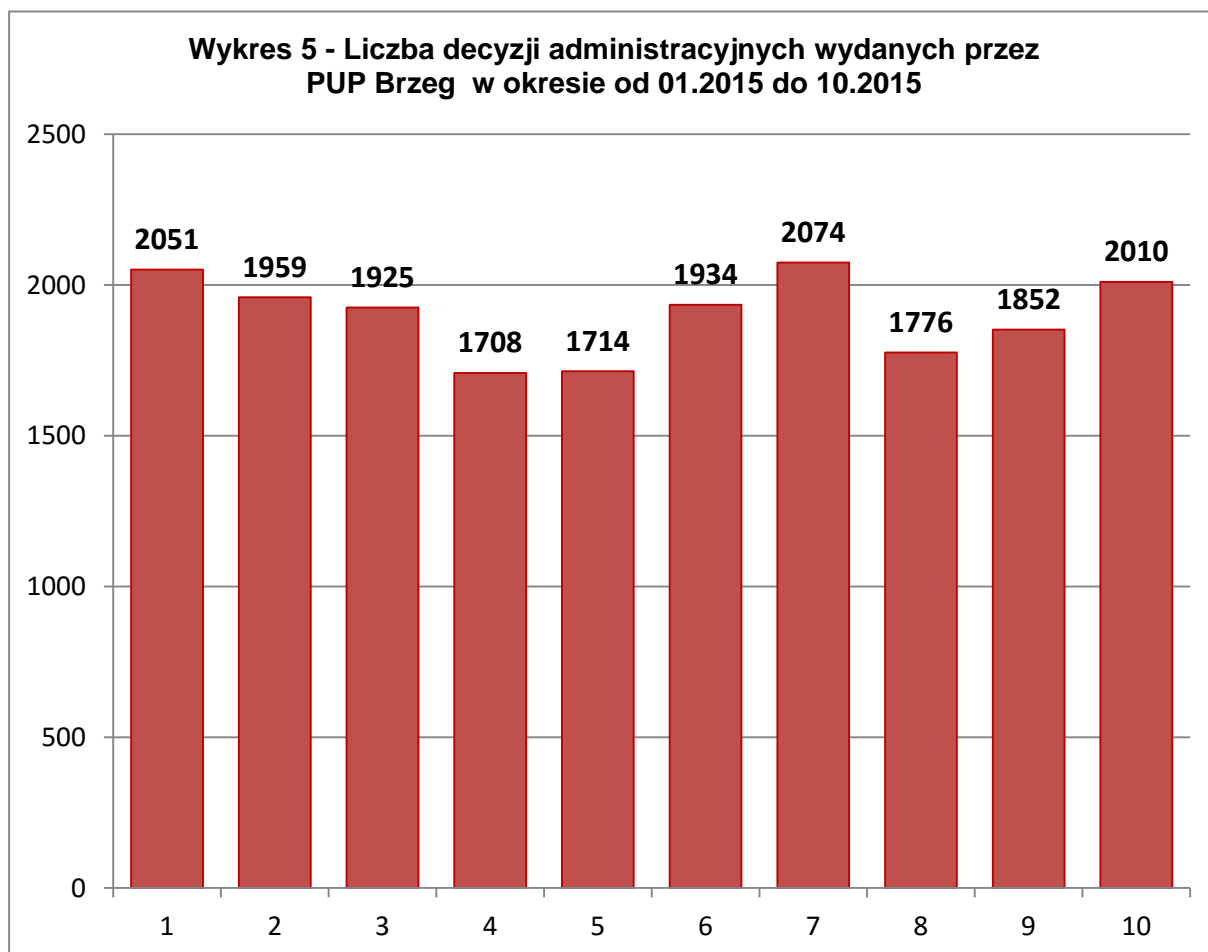
Od chwili uruchomienia systemu SEPI wszystkie zaświadczenia dla Ośrodków Pomocy Społecznej wydawane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu drogą elektroniczną.

Wdrożenie tego systemu zaoszczędza osobom, które głównie są klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem oraz czas na oczekiwanie w kolejce, gdyż nie muszą osobiście zgłaszać się do Urzędu Pracy. Ponadto zapewnia eliminację kosztów związanych z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami.

Liczbę rozpatrzonych wniosków (czyli przesłanych drogą elektroniczną zaświadczeń) przez PUP Brzeg w okresie od stycznia 2015 do października 2015 przedstawia następujący wykres.



Liczbę wydanych decyzji administracyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu w okresie od stycznia 2015 do października 2015 przedstawia następujący wykres.



Usługa pośrednictwa pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu począwszy od dnia 27.05.2014 roku dla każdej osoby bezrobotnej ustala „**profil pomocy**”, który wyznacza właściwy ze względu na potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy zgodnej z ustawą.

Przy ustalaniu profilu pomocy dokonuje się analizy sytuacji osoby bezrobotnej, która uwzględnia szanse osoby bezrobotnej do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz jej gotowość do podjęcia pracy. Zgodnie z ustawą przewiduje się trzy profile pomocy: I,II,III.

Osoby bezrobotne korzystają z opieki doradców klienta, do kompetencji których należy ustalenie profilu pomocy, utworzenie i realizacja Indywidualnego Planu Działania oraz udzielanie wskazówek co do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

Rozporządzenie przewiduje ustalenie następujących profili pomocy dla osób bezrobotnych:

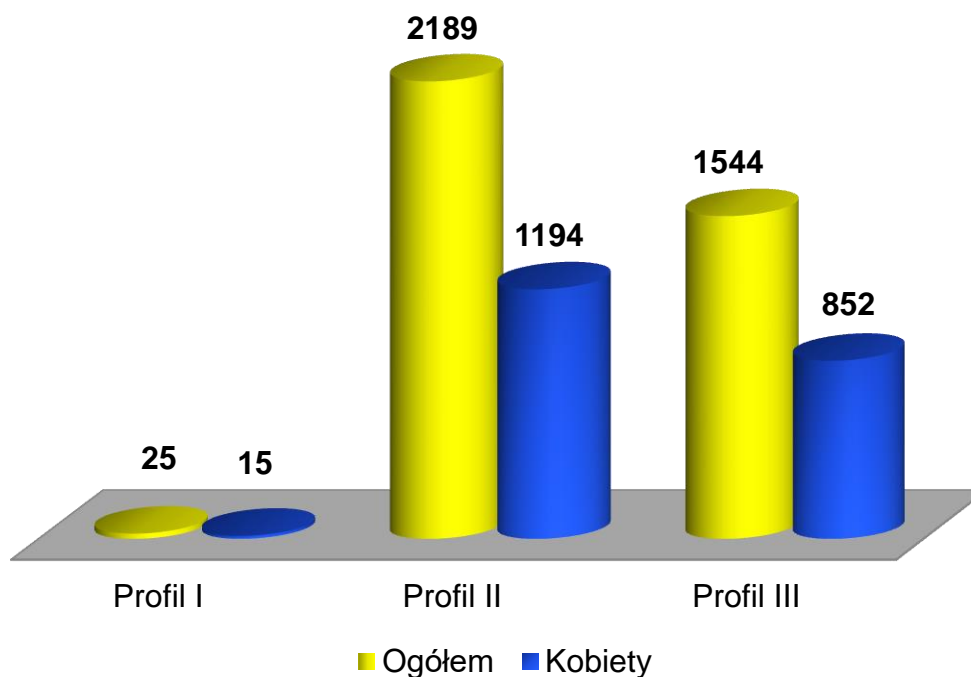
- **profil pomocy I:** dla osób aktywnych – które zostaną objęte pomocą w zakresie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym i innymi formami wsparcia określonymi w ustawie,
- **profil pomocy II:** dla osób wymagających wsparcia, do których skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
- **profil pomocy III:** dla osób oddalonych od rynku pracy, dla których przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

Tabela 1 - Profile pomocy ustalone dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Brzegu

	Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy	
	Ogółem	Kobiety
Profil I	25	15
Profil II	2189	1194
Profil III	1544	852

Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Wykres 6 - Profile pomocy

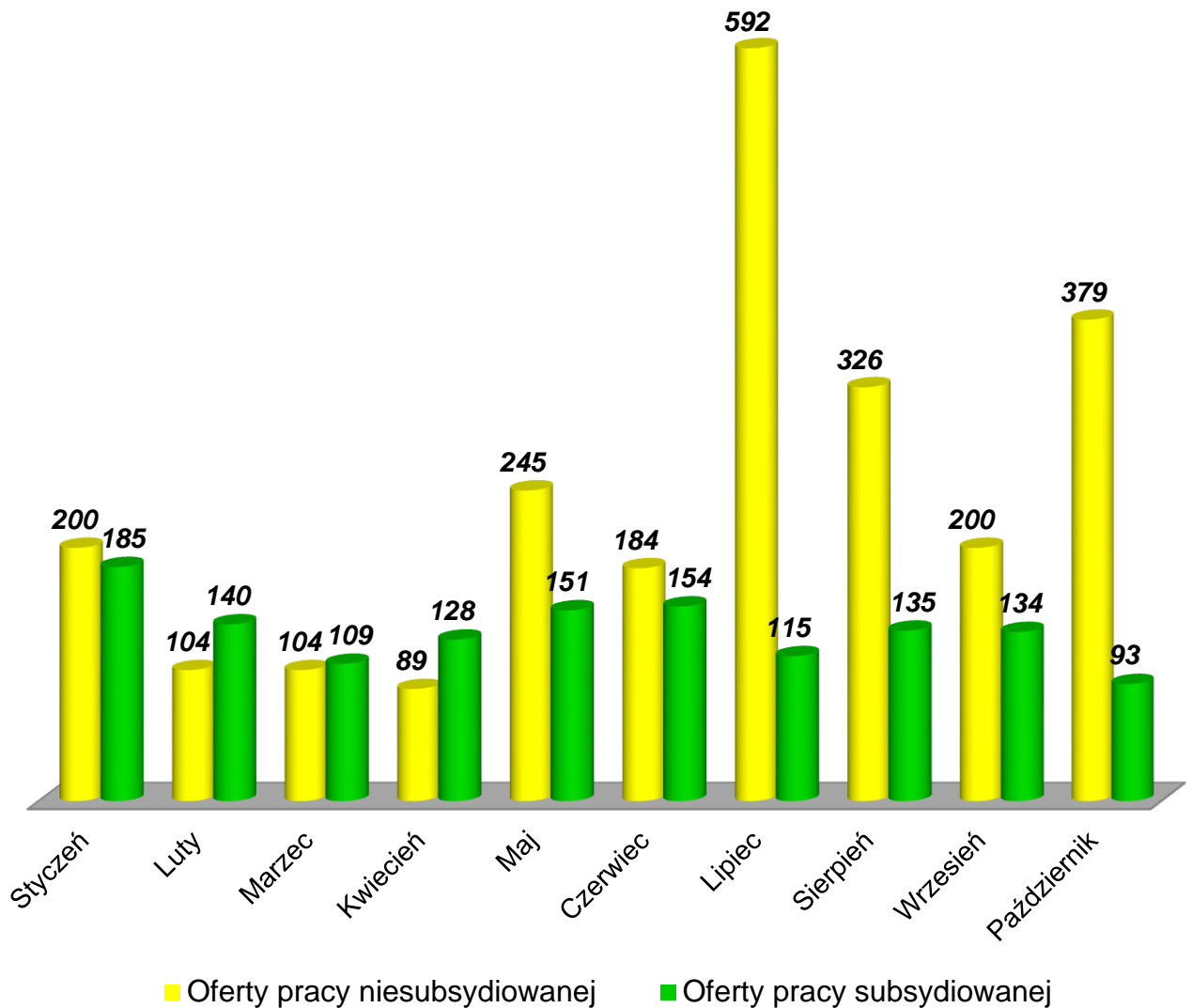


Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Pośrednictwo pracy jest usługą udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednictwo pracy polega m.in. na kontakcie pracownika z osobami bezrobotnymi w celu przedstawienia propozycji pracy lub innej formy pomocy, kontakcie z pracodawcą w celu pozyskania ofert pracy, organizacji giełd pracy oraz targów pracy. Pośrednicy pracy w ramach swoich zadań realizują oferty pracy niesubsydiowanej oraz oferty pracy subsydiowanej.

Poniżej przedstawiony został wykres prezentujący wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej będące w dyspozycji PUP Brzeg w okresie od 01.01.2015r. do 31.10.2015r.

Wykres 7 - Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej będące w dyspozycji PUP Brzeg w okresie 01.01.2015r. - 31.10.2015r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

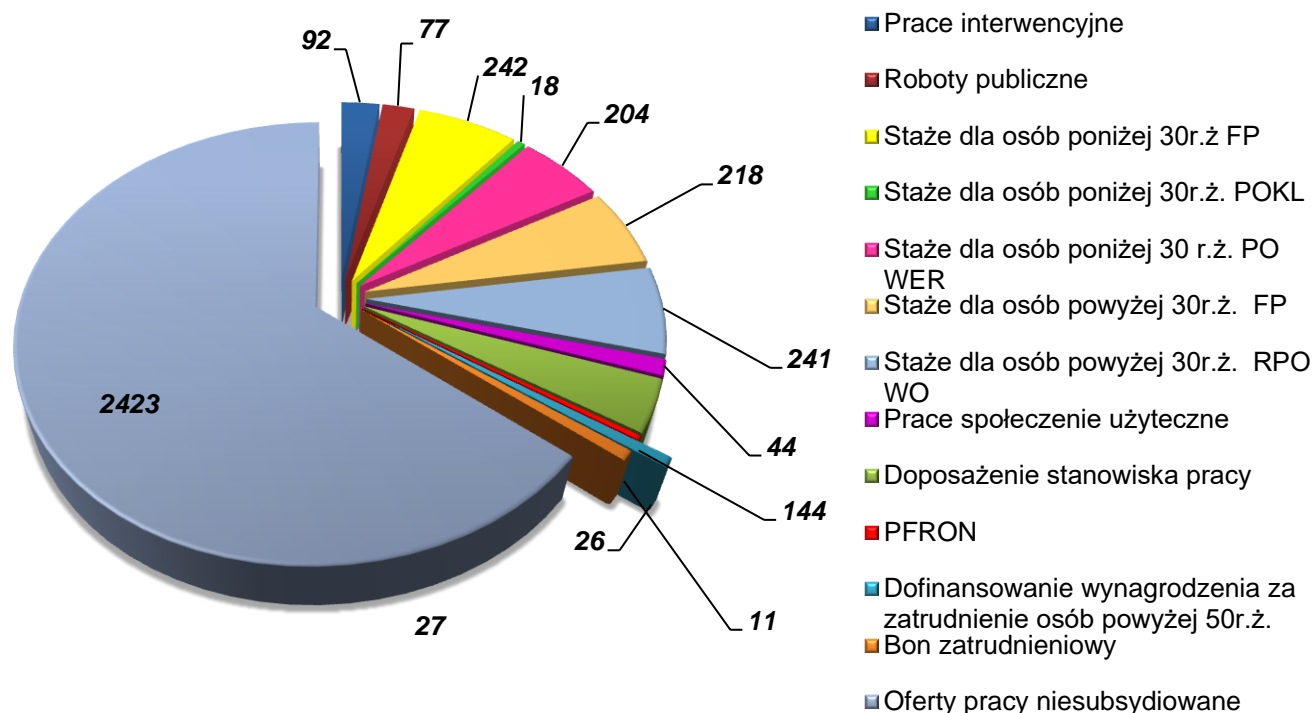
Tabela 2 prezentuje zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z uwzględnieniem rodzaju oferty.

Tabela 2 - Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej będące w dyspozycji urzędu pracy w okresie 01.01.2015r. - 31.10.2015r.

Lp.	Rodzaj zgłoszonego miejsca pracy	Ogółem
Oferty pracy subsydiowane, w tym:		1344
1	Prace interwencyjne	92
2	Roboty publiczne	77
3	Stáže dla osób poniżej 30r.ż FP	242
4	Stáže dla osób poniżej 30r.ż. POKL	18
5	Stáže dla osób poniżej 30 r.ż. PO WER	204
6	Stáže dla osób powyżej 30r.ż.FP	218
7	Stáže dla osób powyżej 30r.ż. RPO WO	241
8	Prace społecznie użyteczne	44
9	Doposażenie stanowiska pracy	144
10	PFRON	11
11	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0
12	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50r.ż.	26
13	Bon zatrudnieniowy	27
Oferty pracy niesubsydiowane		2423
OGÓŁEM		3767

Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

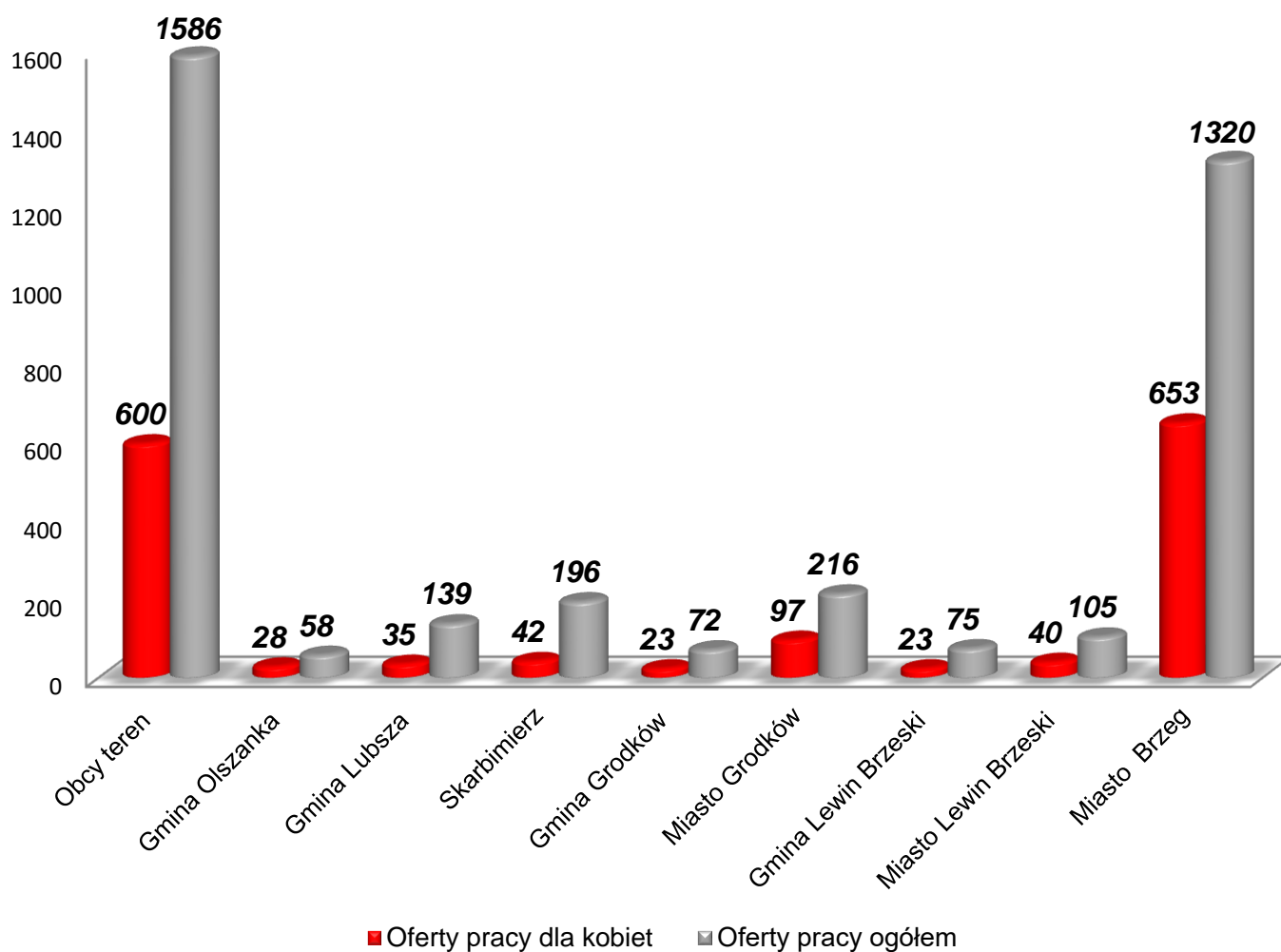
Wykres 8 - Graficzny rozkład miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji urzędu pracy w okresie 01.01.2015r. – 31.10.2015r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Na wykresie poniżej przedstawiony został rozkład miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg gmin uwzględniający miejsca pracy ogółem oraz miejsca pracy dla kobiet. Największe ilości ofert pracy pozyskane zostały w mieście Brzeg. Z terenu obcego pozyskano 1586 wolnych miejsc pracy. Natomiast najmniejszą ilością miejsc pracy w omawianym okresie charakteryzowała się gmina Olszanka, gmina Grodków oraz gmina Lewin Brzeski.

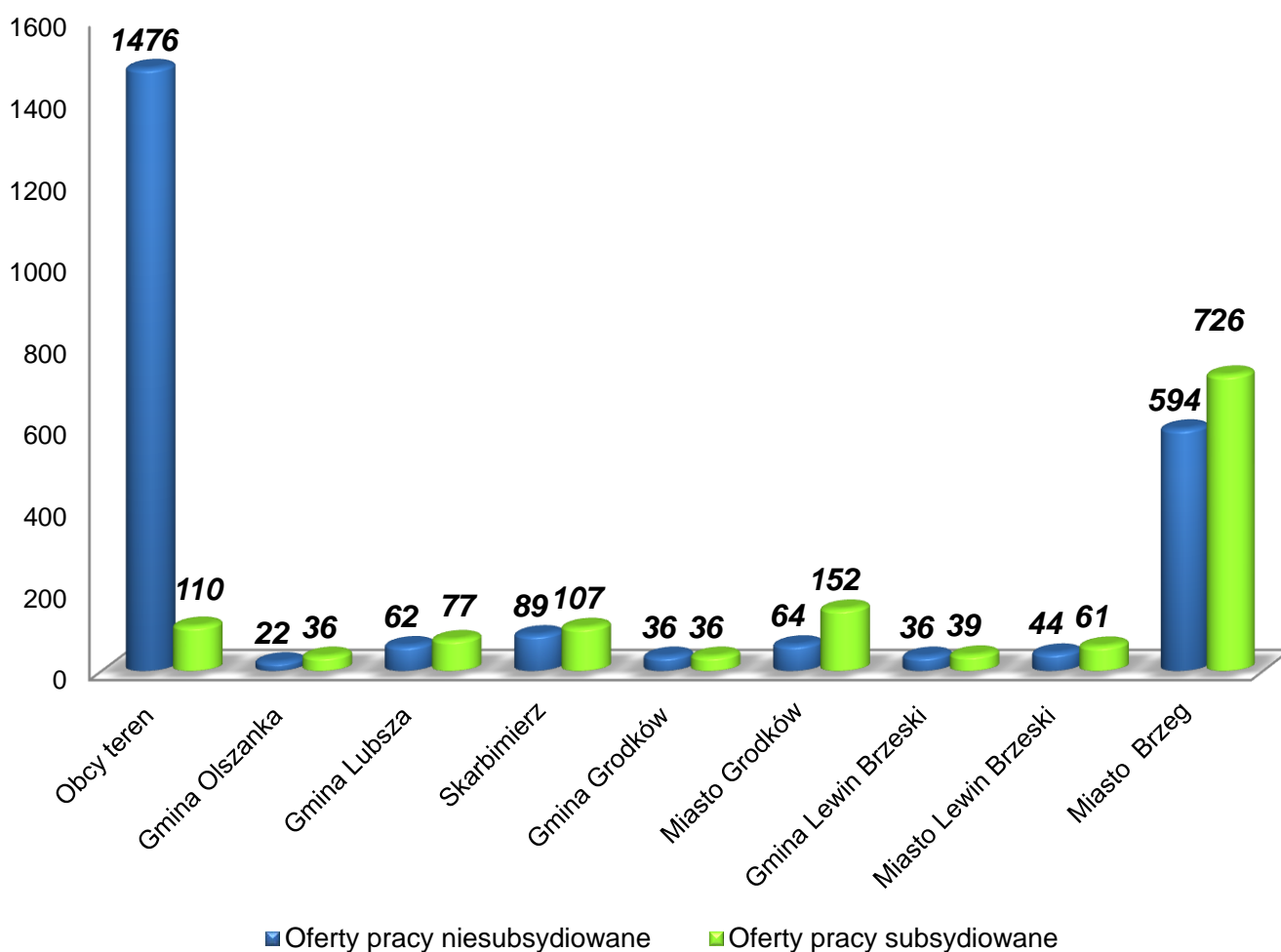
Wykres 9 - Zestawienie miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie 01.01.2015r. – 31.10.2015r. z podziałem na miejsca pracy ogółem i miejsca pracy dla kobiet



Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Kolejny wykres to rozkład miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg gmin uwzględniający podział na oferty pracy subsydiowane oraz oferty pracy niesubsydiowane. Oferty subsydiowane cieszyły się największym zainteresowaniem w mieście Brzeg oraz w mieście Grodków. Natomiast w przypadku ofert pracy niesubsydiowanych najwięcej miejsc pracy pozyskano z terenu obcego oraz z miasta Brzeg.

Wykres 10 - Zestawienie miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie 01.01.2015r. – 31.10.2015r. z podziałem na oferty pracy subsydiowane i niesubsydiowane



Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Pracodawcy zgłaszając do Powiatowego Urzędu Pracy ofertę pracy mają możliwość wyboru sposobu realizacji zgłoszonego miejsca pracy. Jednym ze sposobów jest zorganizowanie dla pracodawcy spotkania z wybranymi kandydatami do pracy, tzw. Giełda Pracy.

Tabela 3 - Giełdy Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu w 2015r.

Data giełdy pracy	Nazwa stanowiska	Ilość wolnych miejsc pracy	Ilość osób uczestniczących w giełdzie pracy	Organizator
19.01.2015r.	Kierowca kat. C	5	16	PUP Brzeg
	Kierowca kat. C+E			
21.01.2015r.	Operator produkcji	5	52	PUP Brzeg
22.01.2015r.	Pracownik produkcji	4	89	PUP Brzeg
06.02.2015r.	Operator produkcji	5	76	PUP Brzeg
05.03.2015r.	Młodszy monter	5	62	PUP Brzeg
05.03.2015r.	Magazynier	1	14	PUP Brzeg
13.03.2015r.	Pracownik ochrony	1	17	PUP Brzeg Filia Grodków
16.03.2015r.	Kelner	2	7	PUP Brzeg Filia Grodków
23.03.2015r.	Pracownik do zbioru szparagów	10	23	PUP Brzeg Filia Grodków
21.04.2015r.	Robotnik drogowy	17	23	PUP Brzeg
	Robotnik gospodarczy			
	Traktorzysta			
24.04.2015r.	Pracownik produkcji	1	74	PUP Brzeg
27.04.2015r.	Pracownik magazynowy - stower	2	17	PUP Brzeg
29.04.2015r.	Robotnik drogowy	17	21	PUP Brzeg
	Robotnik gospodarczy			
	Traktorzysta			
29.04.2015r.	Pracownik produkcji	2	31	PUP Brzeg Filia Grodków
	Pracownik magazynu			

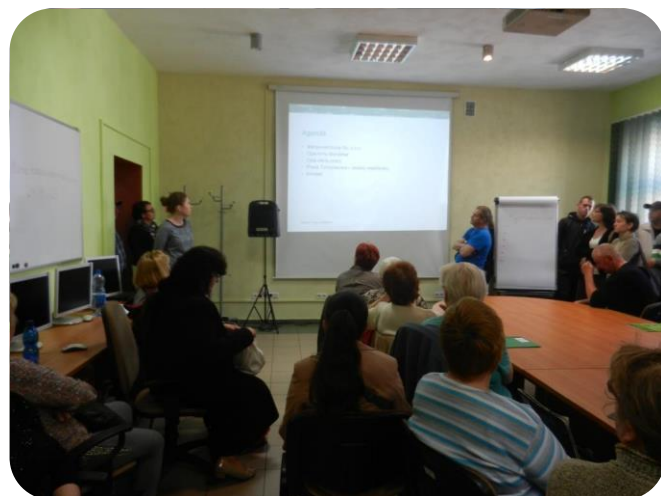
Data giełdy pracy	Nazwa stanowiska	Ilość wolnych miejsc pracy	Ilość osób uczestniczących w giełdzie pracy	Organizator
12.05.2015r.	Sprzedawca	2	19	PUP Brzeg
14.05.2015r.	Robotnik drogowy	17	9	PUP Brzeg
	Robotnik gospodarczy			
	Traktorzysta			
15.05.2015r.	Doradca klienta	2	10	PUP Brzeg
15.05.2015r.	Pracownik magazynowy - stower	3	7	PUP Brzeg
21.05.2015r.	Robotnik drogowy	17	13	PUP Brzeg
	Robotnik gospodarczy			
	Traktorzysta			
28.05.2015r.	Pracownik produkcji	20	35	PUP Brzeg
29.05.2015r.	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	1	4	PUP Brzeg
02.06.2015r.	Robotnik drogowy	15	15	PUP Brzeg Filia Grodków
	Kierowca ciągnika			
03.06.2015r.	Robotnik drogowy	17	8	PUP Brzeg
	Robotnik gospodarczy			
	Traktorzysta			
10.06.2015r.	Monter pralek	10	10	PUP Brzeg Filia Grodków
12.06.2015r.	Sprzedawca	10	21	PUP Brzeg
15.06.2015r.	Pracownik produkcji	5	21	PUP Brzeg
16.06.2015r.	Pracownik produkcji	60	14	PUP Brzeg
	Pracownik magazynu			
23.06.2015r.	Młodszy monter	10	27	PUP Brzeg
25.06.2015r.	Operator ciągnika – traktorzysta	2	7	PUP Brzeg
	Robotnik drogowy	5		

Data giełdy pracy	Nazwa stanowiska	Ilość wolnych miejsc pracy	Ilość osób uczestniczących w giełdzie pracy	Organizator
07.07.2015r.	Operator procesu technologicznego	60	18	PUP Brzeg
21.07.2015r.	Pracownik produkcji	100	24	PUP Brzeg
22.07.2015r.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	30	15	PUP Brzeg Filia Grodków
14.08.2015r.	Operator procesu technologicznego	20	9	PUP Brzeg Filia Grodków
18.08.2015r.	Operator na produkcji	8	9	PUP Brzeg
21.08.2015r.	Monter wentylacji	2	7	PUP Brzeg
26.08.2015r.	Młodszy monter	15	4	PUP Brzeg
10.09.2015r.	Monter wentylacji	2	4	PUP Brzeg
18.09.2015r.	Spawacz/Pomocnik hydraulika	4	5	PUP Brzeg
24.09.2015r.	Pracownik ochrony fizycznej	20	17	PUP Brzeg
28.09.2015r.	Ogrodnik	15	26	PUP Brzeg Filia Grodków
30.09.2015r.	Spawacz/Pomocnik hydraulika	4	3	PUP Brzeg
28.10.2015r.	Pakowacz	15	25	PUP Brzeg

Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Ze względu na ustawę o ochronie danych osobowych w tabeli nie podano nazw pracodawców.

Giełda Pracy – 24.04.2015r.



Giełda Pracy – 27.04.2015r.



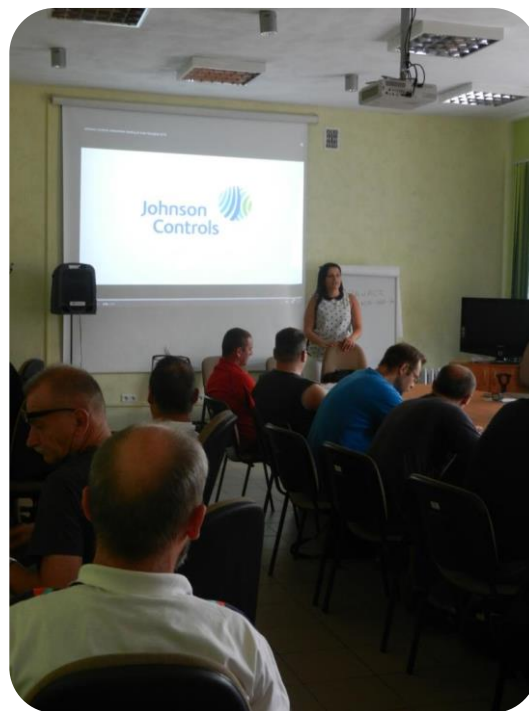
Giełda Pracy – 12.06.2015r.



Giełda Pracy – 07.07.2015r.



Gięda Pracy – 21.07.2015r.



Ponadto pośrednicy pracy na prośbę pracodawców oraz partnerów rynku pracy, organizują spotkanie informacyjne w celu przedstawienia potencjalnych możliwości zatrudnienia. Poniższa tabela przedstawia spotkania informacyjne zorganizowane w 2015r.

Tabela 4 - Spotkania informacyjne zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu w 2015r.

Data zorganizowania spotkania informacyjnego	Cel spotkania	Ilość osób uczestniczących w spotkaniu informacyjnym	Organizator
20.07.2015	Rekrutacja pracowników na stanowisko: młodszy monter	15	PUP Brzeg Filia Grodków
15.09.2015	Rekrutacja pracowników na stanowisko: opiekun osób starszych w Niemczech	Poinformowano 20 osób. Uczestniczyło 0.	PUP Brzeg Filia Grodków

Data zorganizowania spotkania informacyjnego	Cel spotkania	Ilość osób uczestniczących w spotkaniu informacyjnym	Organizator
18.09.2015	Rekrutacja pracowników na stanowiska produkcyjne do firmy MONDELEZ	17	PUP Brzeg Filia Grodków

Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

W dniu 14.04.2015r. pod hasłem „Aktywność drogą do celu” odbyły się coroczne Targi Edukacji i Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu i Opolską Wojewódzką Komendę OHP, pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Brzeskiego oraz Burmistrza Brzegu.

TARGI EDUKACJI I PRACY

REALIZACJA PARTNERSTWO DZIAŁANIE RÓZWOJ OSOBISTY POMYSŁ

AKTYWNOŚĆ DROGĄ DO CELU

14.04.2015r.
godz. 10:00 – 13:00
Sala Stropowa Ratusza w Brzegu

W trakcie Targów w Malej Sali Stropowej przewidziano spotkania nt.:

11.00 – Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników – aktualny stan prawny
12.00 – Gdzie i jak skutecznie szukać pracy
12.45 – Nowa praca, nowe znajomości, nowe możliwości – warsztaty z agencją zatrudnienia COVEBO

ZAPRASZAMY

Patronat: Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Opolska Wojewódzka Komenda OHP, OHP, UNIP PRACY



Podczas Targów zaprezentowano bogatą ofertę edukacyjną, zarówno dla młodzieży stojącej przed wyborem zawodu jak i dla osób zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji. Zaoferowano blisko 1100 miejsc pracy w kraju oraz 450 miejsc pracy za granicą. Osoby zainteresowane ofertami pracy miały możliwość samodzielnego wydruku ofert z „infomatów”, które na co dzień funkcjonują w PUP. Targi cieszyły się ogromnym zainteresowaniem wśród szerokiego grona mieszkańców Powiatu Brzeskiego.

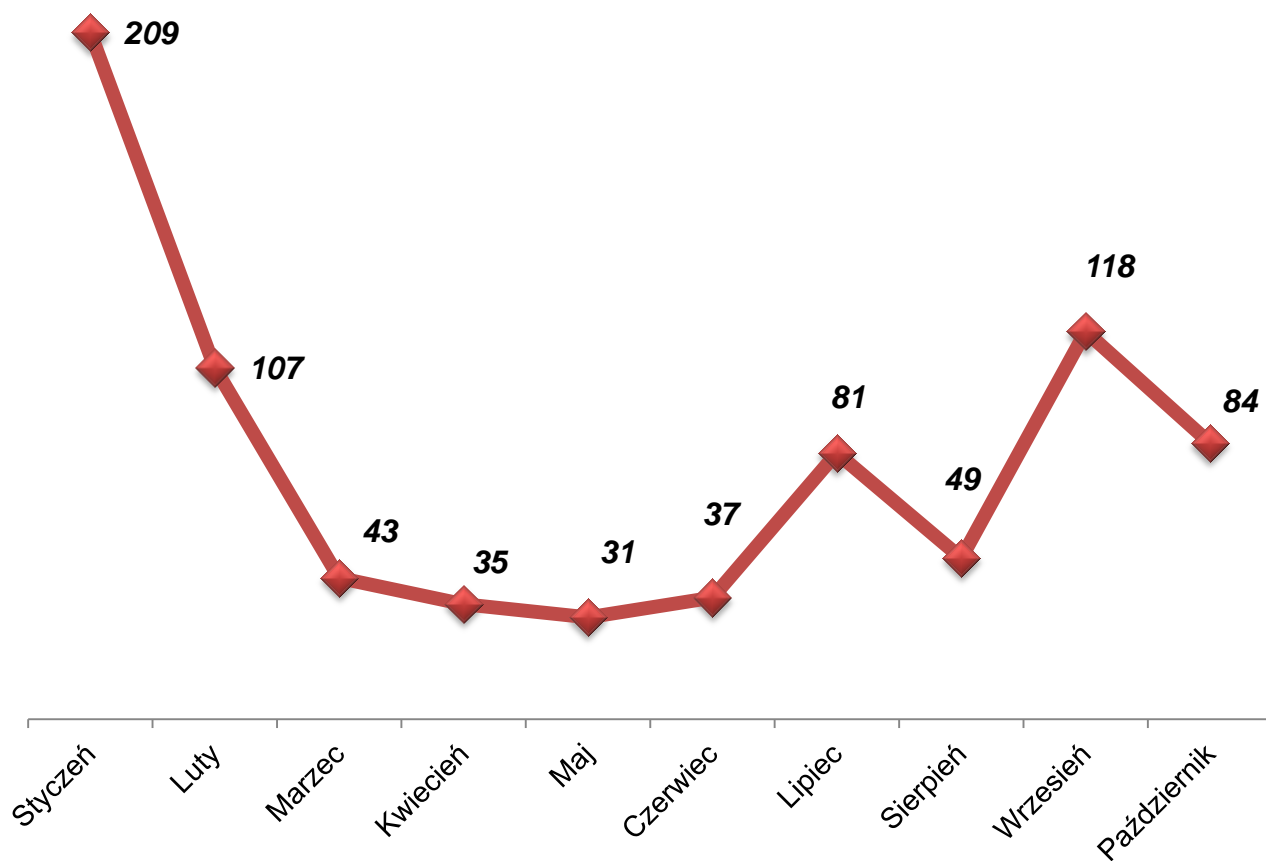
Pracodawcy powiatu brzeskiego, mimo wysokiej stopy bezrobocia, korzystają z możliwości powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. W 2015r. tutaj Urząd zarejestrował **794** takich oświadczeń. Głównie zatrudnienie cudzoziemców rejestrowano w sektorze rolnictwa do prac prostych niewymagających kwalifikacji oraz w przetwórstwie przemysłowym.

Tabela 5 - Zatrudnianie cudzoziemców w 2015r.

Miesiąc	Kraj pochodzenia cudzoziemca						RAZEM
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	
Styczeń	2	0	205	2	0	0	209
Luty	0	0	105	2	0	0	107
Marzec	0	0	43	0	0	0	43
Kwiecień	0	1	34	0	0	0	35
Maj	0	0	31	0	0	0	31
Czerwiec	0	0	37	0	0	0	37
Lipiec	0	0	80	1	0	0	81
Sierpień	0	2	45	2	0	0	49
Wrzesień	0	0	118	0	0	0	118
Październik	0	0	84	0	0	0	84
Razem	2	3	782	7	0	0	794

Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Wykres 11 - Zatrudnianie cudzoziemców



Źródło: Opracowanie własne PUP Brzeg

Usługa organizacji szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu realizując zadania organizacji szkoleń, wzmocnienia potencjału zawodowego osób zarejestrowanych w tut. urzędzie, podwyższa lub uzupełnia kwalifikacje zawodowe, pomaga w zdobyciu nowych uprawnień i umiejętności zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego i europejskiego rynku pracy. Zadaniem organizacji szkoleń zajmują się specjaliści ds. rozwoju zawodowego. Rolą ich jest analiza i weryfikacja potrzeb osób bezrobotnych, ocena posiadanej wiedzy i umiejętności praktycznych, a tym samym dopasowanie tematyki ofert szkoleniowych do wymagań Klientów i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu do końca października 2015r. zorganizował szkolenie dla 211 osób bezrobotnych oraz dla 13 osób w ramach bonu szkoleniowego.

W ramach szkoleń indywidualnych osoby bezrobotne uzyskały między innymi kwalifikacje zawodowe: elektryka, monter klimatyzacji, operatora koparko – ładowarki, kucharz małej gastronomii, operator pił mechanicznych, operator koparki, arborysta, spawacz, fryzjer-stylista, elektryk, drwal, groomer, monter rusztowań, zaawansowana kosmetyczka, trener rozwoju osobistego, rehabilitant psów.

W ramach szkoleń grupowych osoby bezrobotne uzyskały kwalifikacje w zawodach:

1. Elektryk z uprawnieniami SEP,
2. Monter klimatyzacji z uprawnieniami gr.I + gr.II,
3. Monter instalacji fotowoltaicznych,
4. Spawacza metodami MIG, MAG, TIG,
5. Operatorów maszyn sterowanych numerycznie,
6. Sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej,
7. Profesjonalny pracownik produkcji branży spożywczej z uprawnieniami zakresie eksploatacji instalacji, sieci i urządzeń energetycznych, cieplnych oraz urządzeń gazowych,
8. Operatora wózków jezdniowych w branży spożywczej z wymianą butli gazowych.

Szkolenie spawacza metodami MIG MAG TIG



Szkolenie operatora wózków jezdniowych w branży spożywczej z wymianą butli gazowych.



Szkolenie Profesjonalny pracownik produkcji branży spożywczej z uprawnieniami w zakresie eksploatacji instalacji, sieci i urządzeń energetycznych, ciepłych oraz urządzeń gazowych



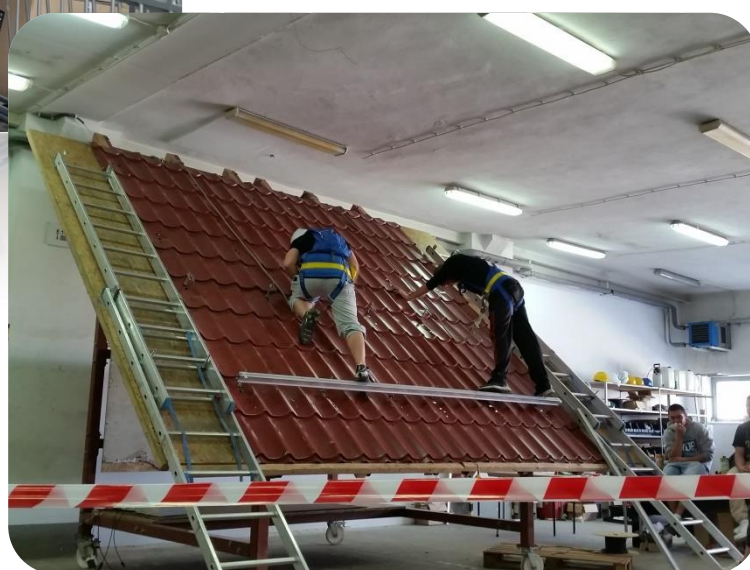
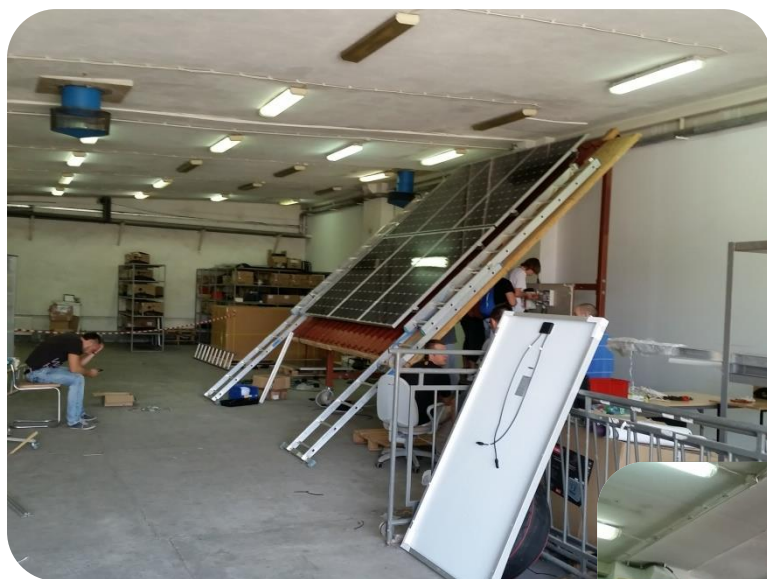
W szkoleniu pn.: „Profesjonalny pracownik produkcji branży spożywczej z uprawnieniami w zakresie eksploatacji instalacji, sieci i urządzeń energetycznych, ciepłych oraz urządzeń gazowych z grupy SEP (E2 i E3)” uczestniczyło 41 osób z czego 39 osób podjęło zatrudnienie. Osoby, które nie podjęły zatrudnienia zostały objęte aktywizacją zawodową.

Szkolenie Monter klimatyzacji



Szkolenie „Monter klimatyzacji z uprawnieniami grupy I (prąd do 1kV) + uprawnienia gr.II (ciepło)”, zrealizowano w terminie od 29.06.-03.08.2015r. Objętych szkoleniem zostało grupowo 10 osób bezrobotnych oraz jedna osoba w trybie indywidualnym. Kwalifikacje uzyskane po ukończeniu programu pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 10 uczestnikom szkolenia.

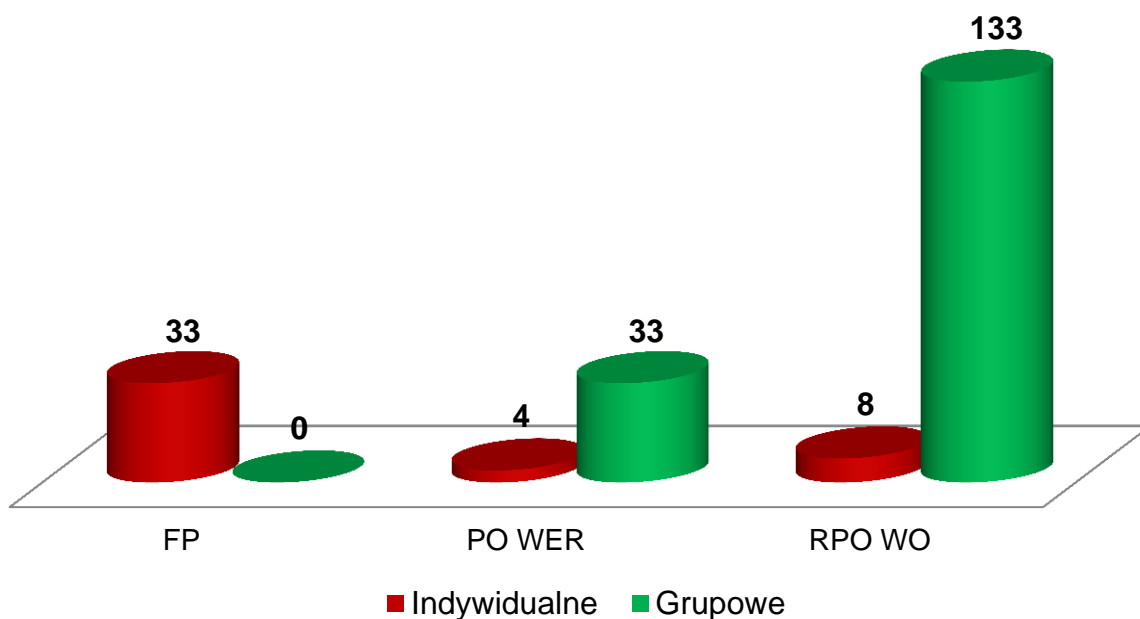
Szkolenie monter instalacji fotowoltaicznych



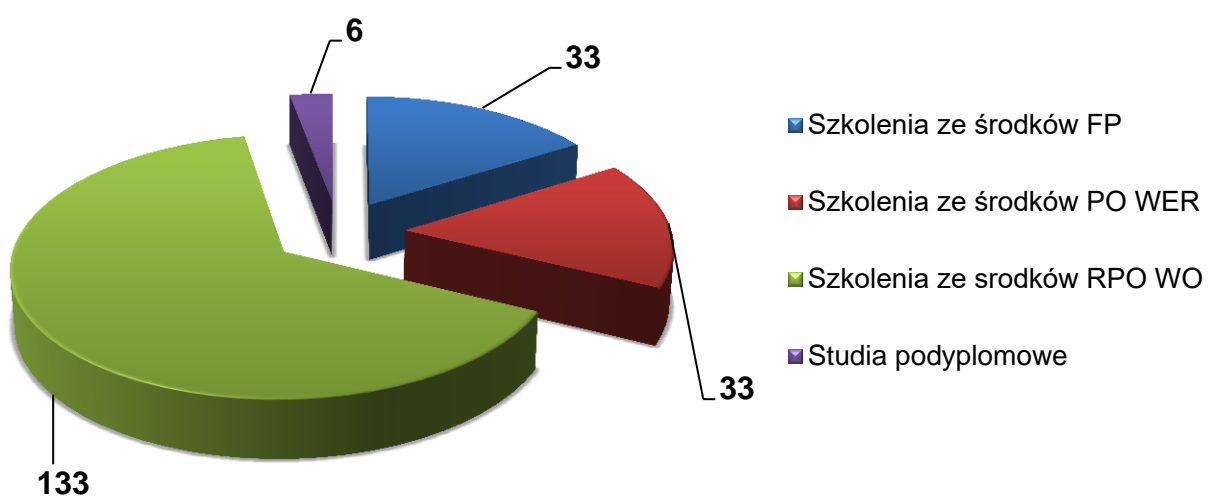
W okresie od stycznia do października 2015 r osoby bezrobotne korzystały także z bonów szkoleniowych. Z tej formy pomocy skorzystało 13 osób bezrobotnych do 30 roku życia w następujących zawodach:

1. Prawo jazdy kat C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,
2. Saper,
3. Prawo jazdy kat D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,
4. Grafik,
5. Dróżnik przejazdowy,
6. Nastawniczy,
7. Operator koparko – ładowarki.

Wykres 12 - Ilość osób skierowanych na szkolenia od stycznia do października 2015r.



Wykres 13 - Ilość osób bezrobotnych korzystających z usługi organizacji szkoleń w 2015r.



Od stycznia do października 2015r PUP Brzeg realizował także wsparcie pracodawców jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Z tej formy skorzystało 45 pracodawców, zostało przeszkolonych 207 osób.

Wykres 14 - Szkolenia lokalnych pracodawców i pracowników w ramach KFS

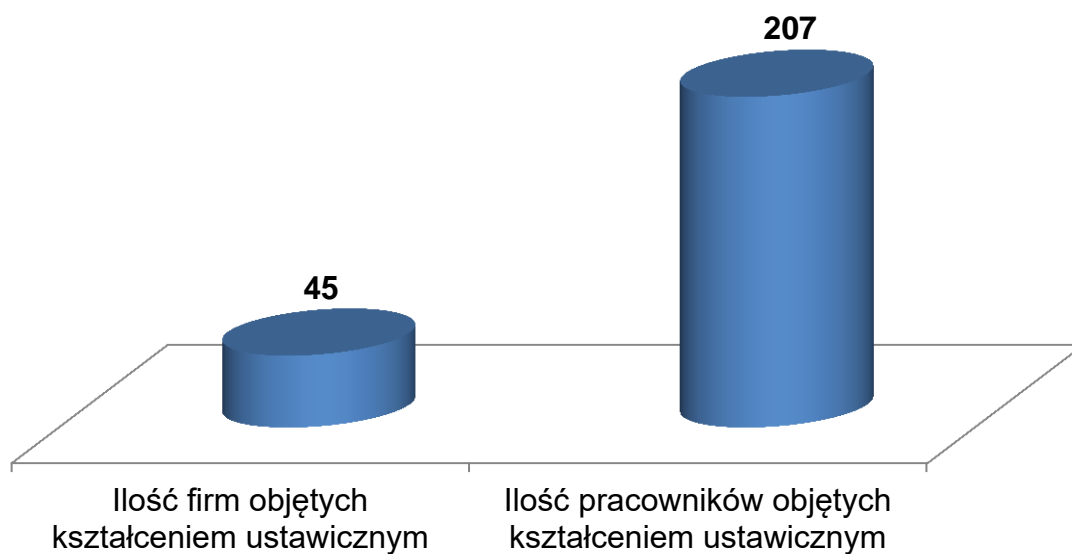


Tabela 6 - Informacja o realizacji usług organizacji szkoleń
za okres 01.01. do 31.10.2015r

L.p.	Forma szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość osób które ukończyły formę	Ilość osób które podjęły zatrudnienie	Wskaźnik Efektywności (liczba osób podejmujących zatrudnienie do kończących szkolenie)
1	Szkolenia ze środków Fundusz Pracy	36	33	30	90,91
a	Indywidualne	36	33	30	90,91
b	Grupowe	-	-	-	
2	Szkolenia ze środków POWER	37	37	19	51,35
a	Indywidualne	4	4	3	75,00
b	Grupowe	33	33	16	48,48
3	Szkolenia ze środków RPO WO	146	141	70	49,64
a	Indywidualne	9	8	0	0
b	Grupowe	137	133	70	52,63

Pozostałe formy:

4	BON szkoleniowy	13	11	11	100
----------	------------------------	----	----	----	-----

5	Studia podyplomowe	6	1	6	
----------	---------------------------	---	---	---	--

Szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

L.P	Szkolenie lokalnych pracodawców i pracowników z KFS	Ilość firm objętych kształceniem ustawicznym	Ilość pracowników objętych kształceniem ustawicznym
1	Limit na rok + Rezerwa MPIPS	45	207

**Tabela 7 - Wskaźniki podstawowych form aktywizacji
w PUP w Brzegu w 2015r na dzień 31.10.2015r.**

Lp.	Aktywna forma/usługa	Efektywność zatrudnieniowa ukończyli / zatrudnieni w procentach
1.	Prace interwencyjne	74/69 93,2%
2.	Roboty publiczne	32/25 78,1%
3.	Szkolenia	211/119 56,4%
4.	Staże	655/490 74,8 %
5.	Dotacje	72/69 95,8 %
6.	Refundacja doposażenia miejsc pracy	46/41 89,1 %
	Ogółem:	1090/813 74,6%

Sporz. Anna Soroczyńska

Formy pomocy dla bezrobotnych do 30 roku życia

1. BON SZKOLENIOWY

(bon do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia - w miesiącu czerwcu 2015r. - wynosi 4.035,32zł. (źródło GUS))

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia (w zależności od liczby godzin szkolenia)
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (w zależności od liczby godzin szkolenia),

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

2. BON STAŻOWY

(120% zasiłku tj. 997,40zł brutto)

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.

Bon może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:

- **nie ukończyła 30 roku życia,**
- **złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego i go otrzymała**
- **wskazała pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.**

Starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy premię w wysokości 1513,50 zł.

3. BON ZATRUDNIENIOWY

(kwota brutto 100% zasiłku 831,10zł przez 12 m-cy)

Bon zatrudnieniowy, stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego **do 30 roku życia** na okres **18 miesięcy**, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego na podstawie indywidualnego planu działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy**, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku (w chwili obecnej 831,10zł miesięcznie).

Dodatkowo pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania zatrudnienia przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji.

4. BON NA ZASIEDLENIE

(kwota: 7.800,00zł)

Bon na zasiedlenie może być przyznany na wniosek bezrobotnego **do 30 roku życia** na podstawie umowy pomiędzy starostą a bezrobotnym w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej **80 km** lub czas dojazdu do tej

miejsowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej **3 godziny dziennie**;

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co **najmniej 6 miesięcy**.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu nie może być wyższa niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w chwili obecnej 7.800,00 zł.)

Bezrobotny, który otrzymał bon, jest zobowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;

- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;

- do **8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu**, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku nie wywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

5. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS należnych od pracodawcy **(w zależności od wynagrodzenia ok. 400,00zł - przy najniższym wynagrodzeniu)**

Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego **w wieku do 30 roku** życia podejmującego **zatrudnienie po raz pierwszy**, może ubiegać się o refundację poniesionych kosztów na refundację składek na ubezpieczenie społeczne przez

okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia krajowego (875zł miesięcznie).

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

6. NOWY INSTRUMENT dla osób do 30 roku życia (przez 12 m-cy refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ZUS pracodawcy)

W dniu 25 września br. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy o promocji i zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzając nowy instrument rynku pracy dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia:

- obowiązek zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 12 m-cy, za który dokonywana jest refundacja,
- utrzymanie zatrudnienia na kolejne 12 m-cy po zakończeniu refundacji.

Nowy instrument może być instalowany od 2016 roku.

7. Forma pomocy dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (ok. 875,00 zł miesięcznie) - w 2014 roku zawarto 34 umowy

Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego w **wieku powyżej 50 roku życia**, może ubiegać się o refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenia przez okres **12 miesięcy** w kwocie określonej w umowie zawartej z PUP, nieprzekraczającej połowy **minimalnego** wynagrodzenia krajowego (**875,00zł miesięcznie**).

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji.

Refundacja kosztów wynagrodzenia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

8. Forma pomocy dla bezrobotnych powyżej 60 roku życia

(ok. 875,00zł miesięcznie) - w 2014 roku zawarto 2 umowy

Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego w **wieku powyżej 60 roku życia**, może ubiegać się o refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenia przez okres **24 miesięcy** w kwocie określonej w umowie zawartej z PUP, nieprzekraczającej połowy **minimalnego** wynagrodzenia krajowego (**875,00zł miesięcznie**).

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania przez okres **12 miesięcy** po zakończeniu refundacji.

Refundacja kosztów wynagrodzenia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Z form pomocy mogą skorzystać wyłącznie bezrobotni, dla których doradca klienta ustalił profil pomocy II a udział w aktywnych formach pomocy wynika z realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Tabela 8 - Projekty realizowane w 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu.

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedleniowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
1	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Brzeskim (I) POWER	01.03.2015 - 31.12.2015	172	76	42						19	0	0													37	37	19			
Budżet projektu - 1.967.000,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 228 osób																															
Rodzaj organizowanych szkoleń – m.in.: Monter fotowoltaiki. Elektryk, Monter klimatyzacji z upr. elektrycznymi																															



Florysta sprzedawca - Staż ALFA w Brzegu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie brzeskim (I) RPO WO	01.06 2015 - 31.12 2015	184	17	3				10	0	0	37	0	0	2	0	0										146	141	70		
Budżet projektu – 3.443.500,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 379 osób																															
Rodzaj organizowanych szkoleń – m.in.: Spawacz MIG, MAG, TIG, Operator maszyn CNC, Pracownik produkcji z upr. energetycznymi																															



Oławskie Centrum Zdrowia i Urody - AGA-MED - fizjoterapeuta RPO WO

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
3	Uwierz w siebie POKL	01.02 2015 - 31.12 2015	18	18	8																											
Budżet projektu – 321.231,42 zł																																
Razem uczestników projektu – 21 osób																																



Kurs Koparko ładowarki - Uwierz w siebie

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																														
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedleńiowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50		
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32		
4	Uwierz w swój sukces POKL	01.01 2015 - 31.12 2015	40	40	20																												
Budżet projektu – 837.842,04 zł																																	
Razem uczestników projektu – 77osób																																	



Osoba z gminy Olszanka - Umowa stażowa UWSS - Stanowisko spawacz (monter łodzi) - Dobrzeń Wielki

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedleńniowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
5	Młodzi-aktywni Program aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia	13.02 2015 - 31.08 2016	19	16	13							1	0	0					6	5	4	7	0	0								
Budżet projektu – 203.300,00 zł																																
Razem uczestników projektu – 33 osób																																



Pomoc kuchenna - Przedszkole Publiczne nr 6 w Brzegu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle-niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
6	Aktywna droga do pracy - Program aktywizacji bezrobotnych w szczególnej sytuacji - art. 49 ustawy	04.05 2015 - 31.12 2016	20	15	11				7	0	0				2	0	0	1	0	0	6	0	0								
Budżet projektu – 190.000,00 zł			Razem uczestników projektu – 36 osób																												



Prace interwencyjne na stanowisku Sprzedawca w MIKROZOO w Brzegu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
7	Powiat Brzeski dla seniorów - Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia	04.05 2015 - 30.06 2016	8	7	3	4	0	0	5	0	0																			8		
Budżet projektu –122.500,00 zł																																
Razem uczestników projektu – 25 osób																																



Refundacja osoby w wieku +50 na stanowisku Monter sieci instalacji sanitarnych w TOM-INSTAL w Brzegu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
8	Program Aktywizacja i Integracja - Aktywizacja bezrobotnych z III profilem pomocy	04.05 2015 - 31.12 2015																												44	
Budżet projektu – 15.600,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 44 osób																															



Program Aktywizacja i Integracja - Zajęcia integracyjne w GOPS Skarbimierz

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
9	Moja kariera Program aktywizacji bezrobotnych w wieku 30-50 lat	25.06 2015 - 31.12 2016				22	1	1	5	0	0	1	0	0																	
Budżet projektu – 249,200,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 28 osób																															



Roboty publiczne w Lewinie Brzeskim - Moja kariera



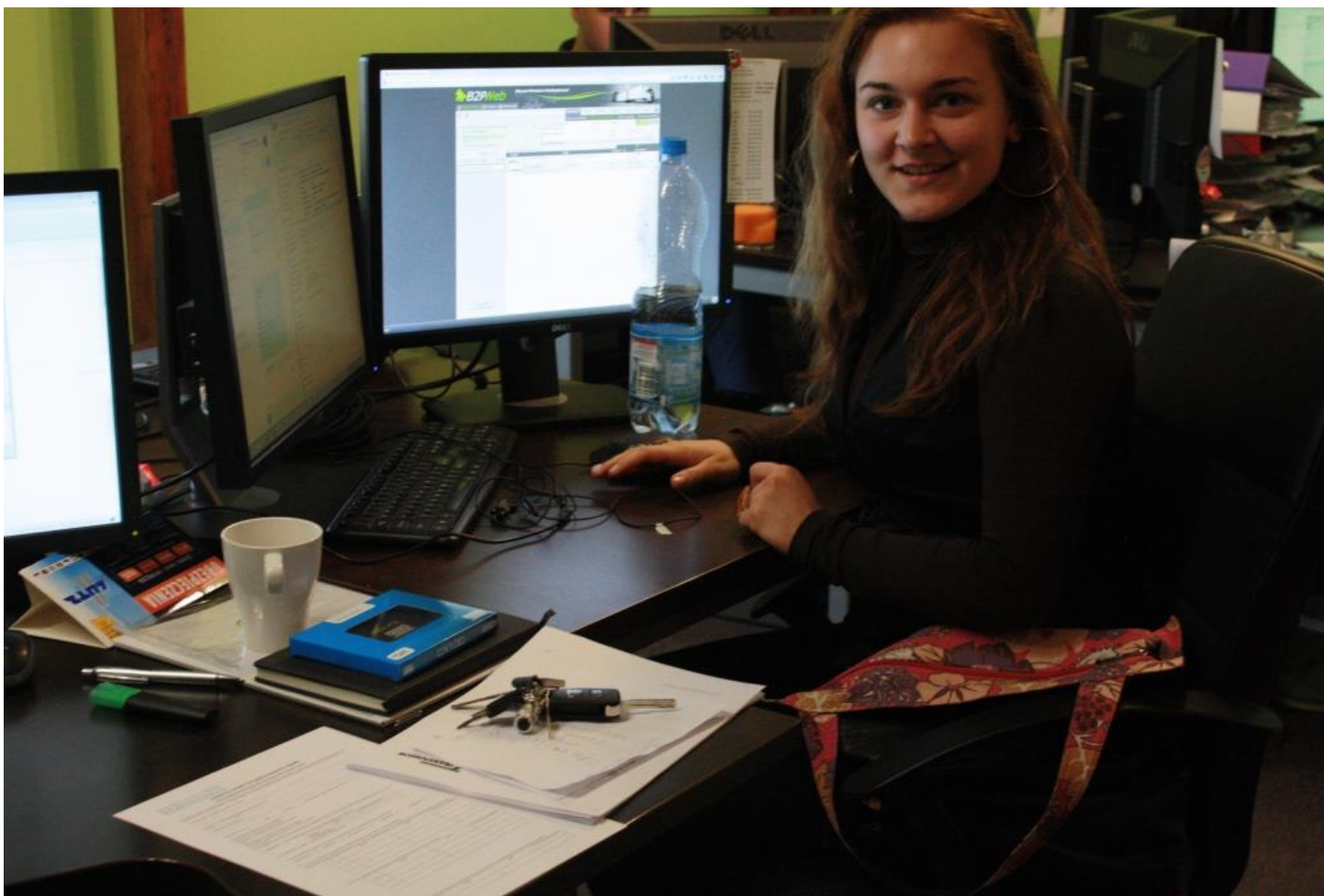
PHU MAJSTER - Drogowskaz do kariery - Stolarz

Ip	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
11	Brzeski Junior - Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia	14.09 2015 - 31.12 2016	14	1	0							5	0	0	1	0	0															
Budżet projektu – 300.000,00 zł																																
Razem uczestników projektu – 20 osób																																



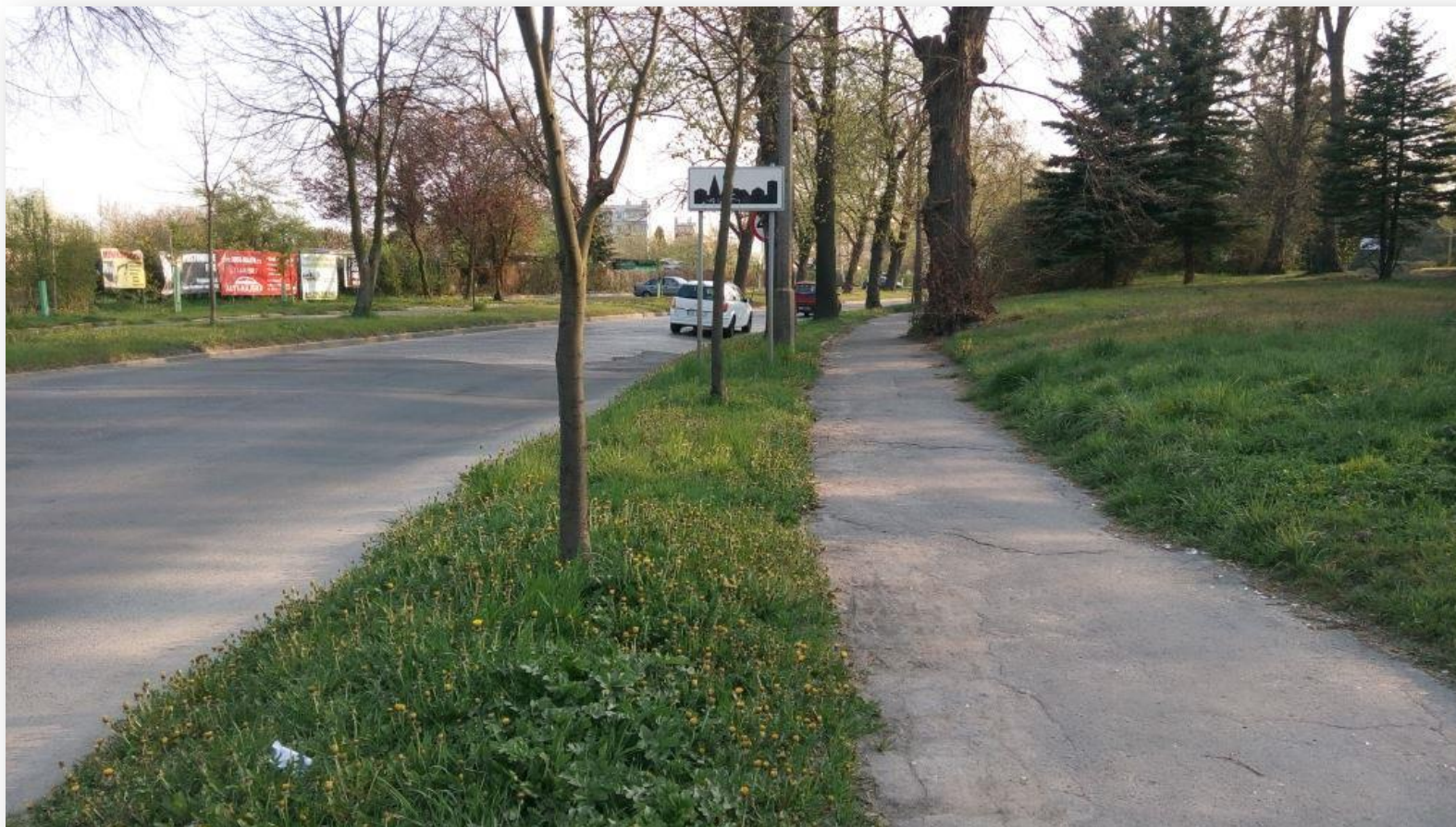
Ceramika Artystyczna - VENA sp.z o.o. - Brzeski Junior - Pracownik odlewający wyroby ceramiczne

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
12	Aktywny pracodawca Fundusz Pracy - algorytm	01.01 2015 - 31.12 2015							37	31	29																					
Budżet projektu – 400.000,00 zł																																
Razem uczestników projektu – 37 osób																																



Prace interwencyjne na stanowisku Pracownik biurowy w ITS w Brzegu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
13	Gminy dla bezrobotnych - Fundusz Pracy - algorytm	01.01 2015 - 31.12 2015				38	24	20																								
Budżet projektu – 383.700,00 zł																																
Razem uczestników projektu – 38 osób																																



Roboty publiczne - Uporządkowana ul. Makarskiego w Brzegu - Projekt Gminy dla bezrobotnych

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedleńniowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
14	Szansa na doświadczenie - Fundusz Pracy - algorytm	01.01 2015 - 31.12 2015	323	192	145																										
Budżet projektu – 2.647.012,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 323 osoby																															



Staż na stanowisku

Pomoc cukiernika-sprzedawca

w CUKIERNICTWO SZATANIK

w Brzegu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																													
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50	
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani	
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32				
15	W partnerstwie siła - Fundusz Pracy - algorytm	01.01 2015 - 31.12 2015										36	0	0	52	0	0															
Budżet projektu – 1.803.600,00 zł																																
Razem uczestników projektu – 88 osób																																



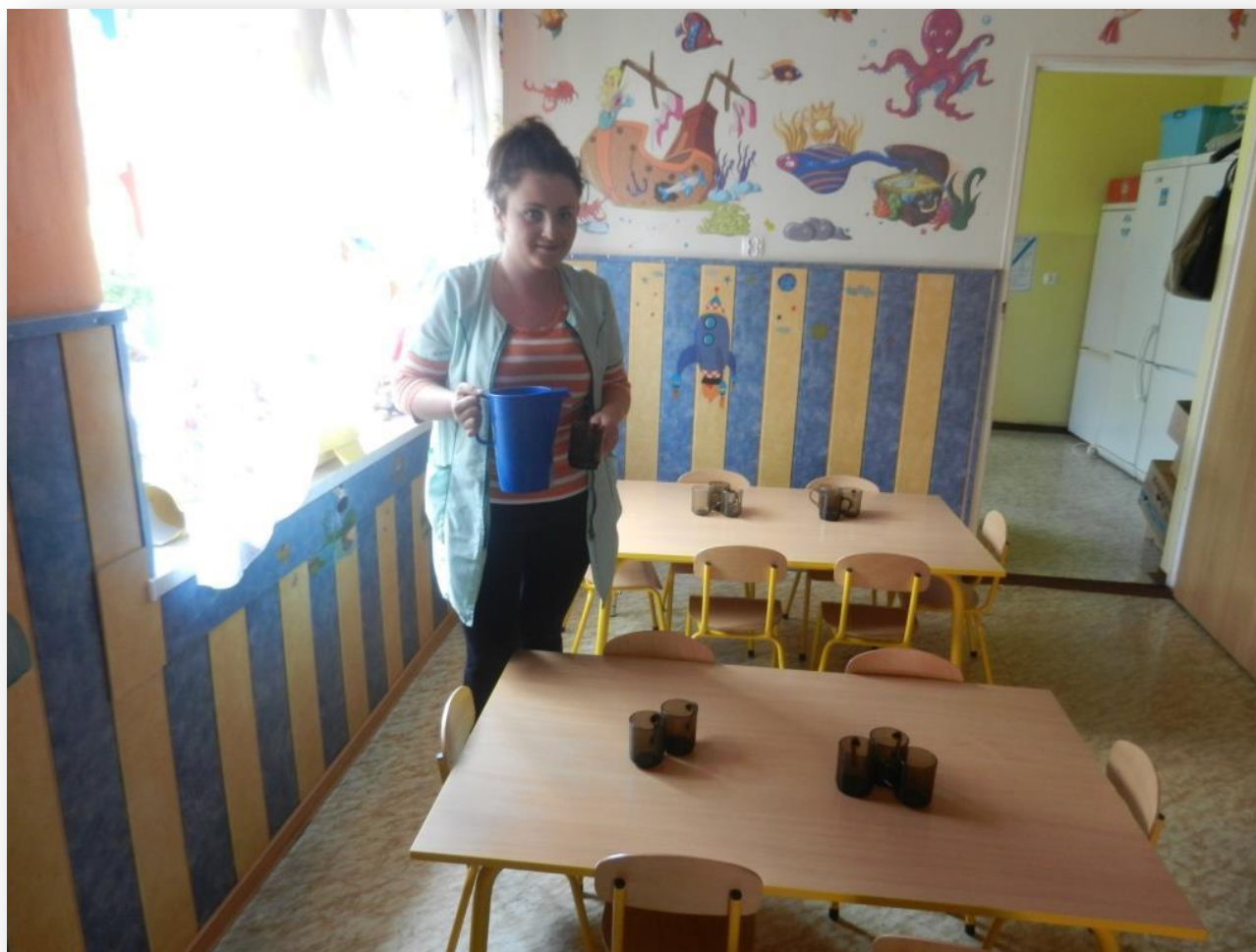
PPHU MIKROZOO – Sprzedawca – W partnerstwie siła

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																															
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50			
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani			
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32						
16	Aktywni Seniorzy - Fundusz Pracy - algorytm	01.01 2015 - 31.12 2015																																9
Budżet projektu – 301.900,00 zł																																		
Razem uczestników projektu – 9 osób																																		



Monter - BMBE w Brzegu

p	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedleńiowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
17	Aktywizacja bezrobotnych poniżej 30 roku życia - Fundusz Pracy - algorytm	01.01 2015 - 31.12 2015													11	10	6	10	2	2	3	3	3								
Budżet projektu – 771.400,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 24 osoby																															



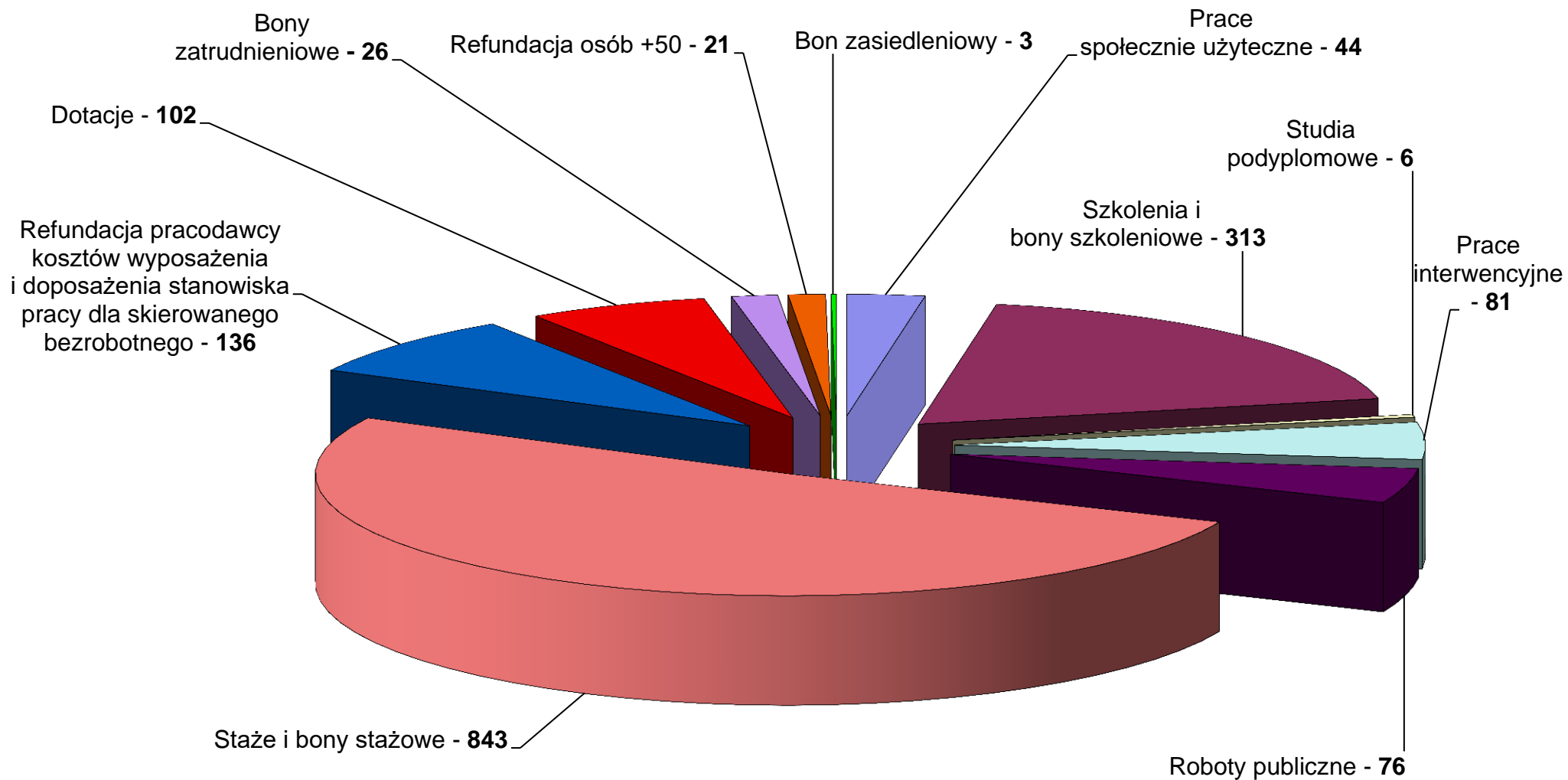
Aktywizacja osób do 30 roku życia - Bon zatrudnieniowy - Opiekunka w przedszkolu

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedleniowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
18	Środki PFRON - w dyspozycji PCPR	20.03 2015 - 31.12 2015										1	1	1																	
Budżet projektu – 60.000,00 zł																															
Razem uczestników projektu – 1 osoba																															

lp	Nazwa projektu/ Wartość projektu/ źródło finansowania	Okres realizacji projektu	Aktywne formy realizowane w projekcie																												
			staże			Roboty publiczne			Prace interwencyjne			Dotacje na podjęcie działalności gosp.			Doposażenie nowych stanowisk pracy			Bon stażowy			Bon zatrudnieniowy			Bon zasiedle-niowy			Szkolenia			PSU	Refundacja osób +50
			Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	Liczba osób skierowanych	Liczba kończących udział	Liczba zatrudnionych	skierowani	skierowani
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
	RAZEM		843	385	247	76	28	24	74	31	29	102	0	0	59	0	0	18	15	10	26	2	2	4	3	3	264	259	112	44	21

Razem środki na projekty - **14541,5 tys. zł** + pozostałe środki - 347,0 tys. zł + Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 478,6 tys. zł. Łącznie do dyspozycji PUP - **15.367,1 tys. zł**

Wykres 15 - Osoby aktywizowane w ramach projektów realizowanych w PUP w Brzegu w 2015r - 1651 bezrobotnych.



Wykres 16 - Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i realizowane projekty w 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu

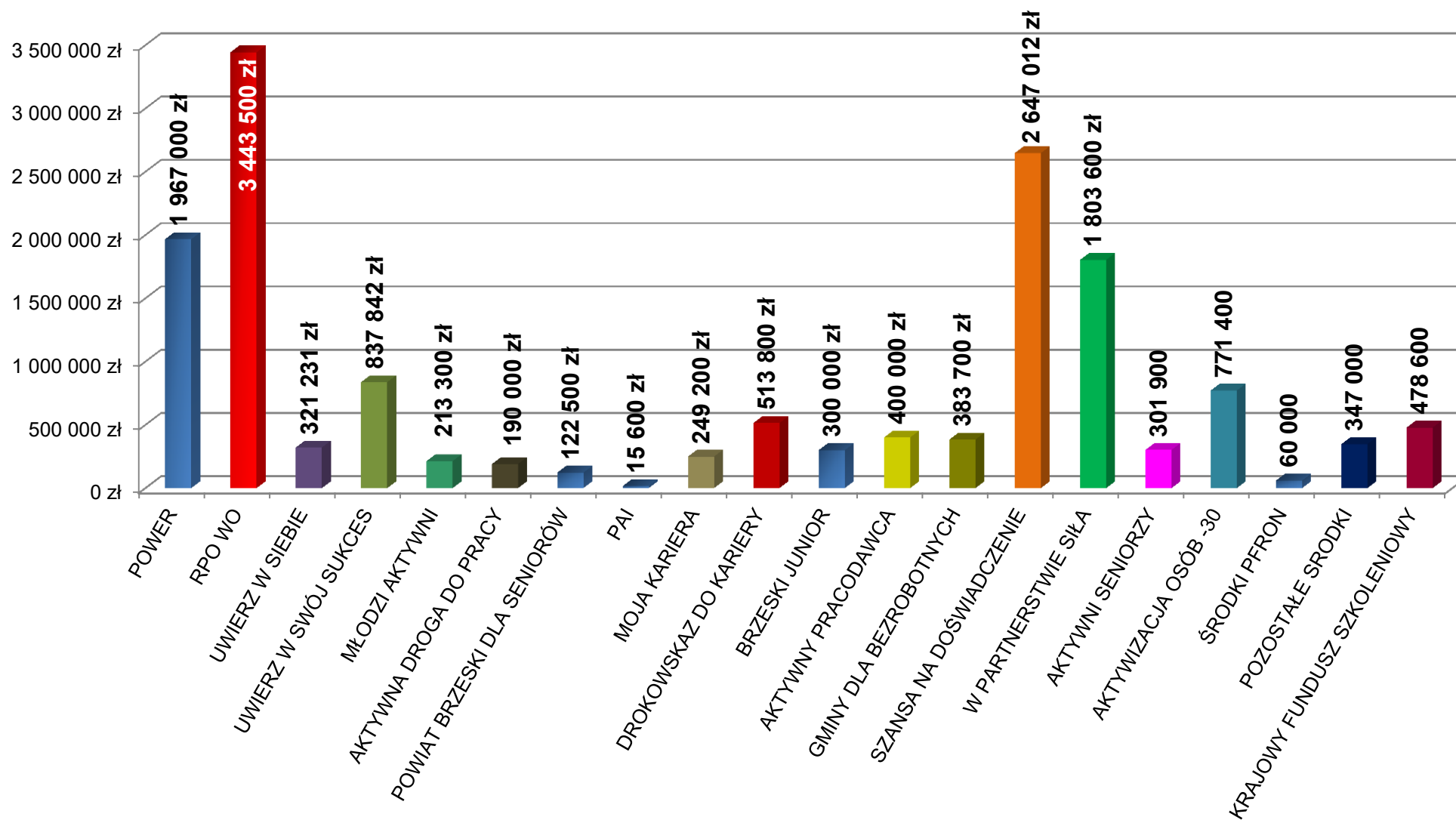


Tabela 9 - PLAN FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W PUP W BRZEGU NA 2015r (z dnia 30.10.2015r.)

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Plan na 2015	Przesunięcia własne	Plan po zmianach
1.	Prace interwencyjne - w tym program RPO	551.900,00 88.600,00	-43.787,00 -49.587,00	508.113,00 39.013,00
2.	Roboty publiczne	721.100,00	-17.400,00	703.700,00
3.	Stáže - w tym program POWER - w tym program RPO	5.353.284,00 1.215.688,00 974.284,00	-107.881,00 -24.998,00 -19.283,00	5.245.403,00 1.190.690,00 955.001,00
4.	Dotacje i refundacje - w tym program POWER - w tym program RPO	4.603.300,00 500.000,00 1.800.000,00	117.090,00 20.000,00 8.890,00	4.720.390,00 520.000,00 1.808.890,00
5.	Program PAI -prace społecznie użyteczne	15.600,00		15.600,00
6.	Szkolenia - w tym program POWER - w tym program RPO	942.516,00 208.404,00 539.112,00	64.978,00 4.998,00 59.980,00	1.007.494,00 213.402,00 599.092,00
7.	Zwrot kosztów opieki	15.000,00	6.000,00	21.000,00
8.	Zwrot kosztów dojazdu do pracy, badania kwalifikacyjne	12.000,00		12.000,00
9.	Finansowanie studiów podypl.	59.000,00		59.000,00
10.	Refundacja wynagrodzeń +50	337.400,00		337.400,00
11.	Bon szkoleniowy	60.000,00		60.000,00
12.	Bon stażowy	512.100,00	-13.000,00	499.100,00
13.	Bon zatrudnieniowy	370.700,00	-6.000,00	364.700,00
14.	Bon zasiedleniowy	31.200,00		31.200,00
	RAZEM w tym:	13.585.100,00	0	13.585.100,00
	- PO WER	1.924.092,00	0	1.924.092,00
	- RPO	3.401.996,00	0	3.401.996,00

Środki w dyspozycji PUP poza planem na aktywne formy:

- projekt Uwierz w siebie (POKL) - 321,2 tys. zł
 - środki PFRON - 60,0 tys. zł
 - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 478,6 tys. zł
 - projekt Uwierz w swój sukces (POKL) - 837,8 tys. zł
 - wkład do projektów POWER I RPO WO - 84,4 tys. zł
- ŁĄCZNIE ŚRODKI: 15.367,1 tys. zł.**

Klauzule społeczne w zamówieniach publicznych – klauzula zatrudnieniowa (art. 29 ust. 4 PZP).

W 2014r. ustawodawca wprowadził obowiązek stosowania przez zamawiającego dodatkowych poza ceną kryteriów oceny ofert, wśród których mogą być także kryteria uwzględniające aspekty społeczne.

Klauzula zatrudnieniowa pozwala zamawiającemu wymagać, aby wykonawca do realizacji zamówienia publicznego zatrudnił osoby mające utrudniony dostęp do rynku pracy.

Prawo określa kategorie tych osób, są to m.in.: osoby bezrobotne, młodociani w celu przygotowania zawodowego, osoby niepełnosprawne, chore psychicznie, bezdomni czy byli więźniowie. Zamawiający sam określa, do jakiej kategorii osób mają należeć zatrudnieni przez wykonawcę i ilu ma ich być.